

DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

RH/042/2023.

Asunto: Matriz de Indicadores.

Huichapan Hgo., a 08 de julio de 2024.

L.C. ALMA MIREL TREJO LÓPEZ
ENCARGADA DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN.
PRESENTE.

Por medio del presente me dirijo a usted de la manera más atenta, para darle seguimiento a lo requerido en su **oficio UP-65/2024**, de lo cual entrego información impresa y digital, referente a la matriz de indicadores de resultados del segundo trimestre 2024 y el padrón de beneficiarios.

Sin más por el momento, le envió un cordial saludo, y quedo a sus órdenes.

ATENTAMENTE.

M.A.P. GERARDO BUGARIN OLVERA.
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS.



C.C.C.P. ARCHIVO.
GBO.

HUICHAPAN
PLAN DE TRABAJO



PROGRAMA DE HACIENDA PÚBLICA MUNICIPAL

Matriz de indicadores de Resultados de Desempeño Recursos Humanos 2do Trimestre 2024

Nombre del indicador	Dimensión(es) a medir: (eficacia, eficiencia, calidad y economía)	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula (incluir el significado de las siglas y/o abreviaturas)	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas	Avance de metas
Componente 1RH Porcentaje de servidores públicos capacitados	Eficacia	Mide el porcentaje de personal capacitado de la Administración Pública Municipal.	Porcentaje de servidores públicos capacitados es igual al número total de funcionarios públicos entre el número de servidores públicos capacitados todo por 100	Porcentaje	Trimestral	Ascendente	480 servidores públicos Meta 2023 55.00%	100%		36.60%
Componente 2RH Porcentaje de retardos y faltas de los trabajadores Municipales.	Eficacia	Mide el porcentaje de retardos y faltas del personal en general de la Administración Pública Municipal.	Porcentaje de servidores públicos es igual al número total de funcionarios públicos con faltas y/o retardos entre el número de servidores públicos todo por 100	Cantidad	Trimestral	Descendente	20 Empleados en el 2023, igual al 4%	17		3.12%
Componente 3RH Porcentaje de disminución de incapacidades médicas	Eficacia	Mide el número de disminuciones de incapacidades médicas	Porcentaje de disminución de incapacidades médicas es igual al número total de funcionarios públicos con incapacidades médicas entre el número de servidores públicos todo por 100	Porcentaje	Trimestral	Descendente	120 incapacidades médicas en el 2023, igual al 23.57 %	90		17.50%



Elaboró: M.A.P. Gerardo Bugarin Olvera
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS



Supervisó: L.C. Alma Mirel Trejo López
TITULAR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN



Autorizó: L.A.E. Víctor A. Falcón López
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS